Информационный Листок

№ 1 (437)
31 января 2006 года

ИЗДАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА УРАЛЬСКОГО ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА

С новыми силами

от редактора

В 2000-м году на комбинате случилось событие, которое всколыхнуло его общественную жизнь – родилась Молодежная организация. Сказать, что путь ее становления был простым и безоблачным, нельзя. Первая волна активистов подняла молодежь в цехах, первички создавались тут и там, гремели своими делами. Яркими воспоминаниями остались у нас молодежный фильм «Баян», выездные семинары молодежки, участие в выборах, шефская работа и многое другое. Однако спустя некоторое время в молодежке почувствовался спад: первички в некоторых цехах «завяли», многие ребята ушли, не найдя себя в этой деятельности, другие «обросли» более насущными проблемами, а, может, просто выросли. По признанию самих же моковцев, комитеты стали все более малочисленными и «пятиминутными». В общем, как-то стала сдавать наша МО, сходя на уровень культурно-массовых развлечений. На первой отчетно-выборной конференции, прошедшей в июне 2005 года, в МО был избран новый лидер. Честно говоря, тогда кандидатура Дмитрия Черепанова, предложенная первым председателем МО Евгением Шаповаловым, для многих была настоящим сюрпризом. Однако Дмитрий действительно подошел к своей новой обязанности серьезно, со всей ответственностью. При подготовке этого номера мы общались со многими ребятами из МО – все они в один голос твердят, что в молодежке началась настоящая работа, жизнь закипела, многие вернулись, появились новички. Думаем, материалы, которые вы сегодня прочитаете в «ИнформЛистке», станут настоящим подтверждением этому. А побывав на последнем заседании комитета МО, мы можем сказать, что несмотря на лютый мороз, небольшая комната МО ломилась от народа, причем, каждый пришел по делу. Да и за временем никто не следил – мы уходили через час, а обсуждение в некоторых группах все еще кипело! Честно говоря, мы рады такому повороту дел. Рады, что глаза ребят снова загорелись, что идеи вновь переполняют их. Надеемся, что все у них получится, что хватит сил, терпения и энтузиазма на все те дела, которые их ждут, что сумеют они доказать свою состоятельность не только перед администрацией комбината, но и, что не менее важно, перед той молодежью, которая сейчас в стороне, которая еще только придет на предприятие. Удачи и попутного ветра, молодежка комбината!

Делегаты МО на отчетно-перевыборной конференции. Июнь, 2005 г.

Д. Черепанов: «Мы выходим на качественно новый уровень развития»

Интервью с председателем МО УЭХК Дмитрием Черепановым

- Дима, с момента последней отчетно-выборной конференции, где тебя избрали председателем МО, прошло полгода. Что изменилось в твоей жизни, работе?

- Ответственность, которую я осознал сразу, дала знать о себе и огромным объемом работы, и, как следствие, практически полным отсутствием свободного времени.

- С твоим приходом в качестве лидера появились ли в МО какие-то кардинальные изменения?

Комитет Молодежной организации в прошлом году провел важные встречи с представителями администрации УЭХК и ОПК-123. На снимке: на вопросы молодых отвечает заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам Ю. Н. Тугашов (слева). Справа Д. Черепанов

- Кардинальных изменений, пожалуй, нет, но очень многие аспекты существования МО мы пересмотрели. За последние полгода мы много учились, посещая различные семинары, совещания, молодежные лагеря, как по профсоюзной, так и по молодежной линии. Они, кстати, очень тесно переплетены. Познакомились с ситуацией в молодежных организациях на родственных предприятиях, как говорится, себя показали и на людей посмотрели.

Подкорректировали и сформировали комиссии. Одна из них - по адаптации молодых работников – представляет новое направление, еще одна возродит совет молодых специалистов. Дополнительно определили координаторов по каждому направлению.

- Изменилось ли что-то внутри комитета МО?

- Во-первых, практически все, кто стояли у истоков организации молодежки, по разным причинам ушли. Пришло на смену новое поколение: активные творческие ребята. В принципе, так и должно быть: актив должен периодически меняться, продвигаться по служебной лестнице дальше, приводить с собой новых, молодых. Молодежная политика на предприятии будет тогда проводиться максимально эффективно, когда в ряды руководства будут приходить наши ребята. Тот, кто сам побывал в шкуре молодого-зеленого, наверняка быстрее прислушается к таким же проблемам.

- Получается, что то, что закладывается сейчас, заработает на полную силу лет этак через пятнадцать, когда сегодняшних активистов мы, может быть, увидим в руководящем эшелоне?

- Да, именно так. Тем более что уже сегодня есть доказательство тому – наши ребята работают на руководящих постах не только комбината, но и в городе. Опять же это подтверждает, что МО – хорошая школа лидерства.

- Первые четыре года работы молодежки наша газета, в основном, писала о работе культурно-массовой комиссии. Можно ли говорить о том, что вы на самом деле повзрослели и готовы начать в своей работе новый этап?

- Соглашусь с тем, что на первом этапе нашей основной целью было сформировать команду, заложить какие-то принципы

Продолжение на стр. 2

Высокие награды в новом году

Распоряжение Президента РФ от 22.12 2005 г. О поощрении

За заслуги в развитии атомной промышленности объявить благодарность коллективам:

Федерального государственного унитарного предприятия «Государственный научный центр Российской Федерации – Институт физики высоких энергий», Московская область;

Федерального государственного унитарного предприятия «Уральский электрохимический комбинат», Свердловская область;

Федерального государственного унитарного предприятия «Приборостроительный завод», Челябинская область;

Открытого акционерного общества «Чепецкий механический завод», Удмуртская Республика.

Указ Президента РФ О награждении государственными наградами Российской Федерации

За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу наградить:

Медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени **Остановича Анатолия Иосифовича – заместителя начальника технологического цеха** Федерального государственного унитарного предприятия «Уральский электрохимический комбинат», город Новоуральск, Свердловской области.

Москва, Кремль, 1 января 2006 года № 2

«Мы выходим на качественно новый уровень развития»

Окончание. Начало на стр. 1

существования, заявить о себе, создать некий имидж. Кстати, это свойственно всем начинающим – мы познакомились не с одной молодежной структурой на родственных предприятиях, которые только-только встают на ноги. И многому у нас учатся. На мой взгляд, первый этап в нашей молодежке несколько затянулся, но на сегодняшний день мы ставим перед собой куда более серьезные и ответственные задачи – стать той организацией, которая бы на самом деле была мощным представителем молодежи на комбинате, правовым защитником молодых, организатором их досуга. Наверное, можно говорить о качественно новом этапе развития МО. Встретившись с ребятами из Нижнего Тагила (Уралвагонзавод), которые начинали практически вместе с нами, мы многое для себя открыли, поняли, в каких направлениях нам нужно работать более серьезно. Тагильчане, к примеру, многого добились, грамотно построив работу и в плане организации МО, и в плане диалога с администрацией.

- Какой работой будет характеризоваться следующий этап жизни молодежки?

- Дальнейший этап – содействие молодежи, которая приходит на комбинат вновь. Конечно, это направление добавится к той работе, которая у нас в принципе неплохо поставлена – культмассовая, шефская, спортивная.

Работа с молодыми – это сейчас самое больное место во всех МО. Какого-то позитивного опыта в этом направлении, сказать честно, нет. Работа везде построена по-разному. Многое зависит от руководства. У нас ситуация складывается благоприятно. Уже на этот год мы запланировали такие серьезные мероприятия, как возрождение института наставничества, проведение конкурса на лучшего наставника, создание совета молодых специалистов, проработку положения о молодых специалистах.

- Насколько мы знаем, Совет молодых специалистов один раз уже создавался на комбинате. Помнится, судьба его была плачевной…

- Да. Но Молодежная организация в этом плане ставит перед собой реальные цели. Наша задача – прописать в документах основные моменты работы с молодым специалистом, который только пришел на предприятие, с целью его скорейшей адаптации. Ну и, конечно, выявить потенциал каждого молодого работника, постараться максимально задействовать его не только в производстве, но и в общественной жизни.

В цехе 31 по инициативе первичной организации МО возродилась хорошая традиция - Посвящение в молодые рабочие. Впервые она состоялась в день профессионального праздника энергетиков 22 декабря. Начальник цеха Р. Г. Скорлупкин (на снимке в центре) и председатель профсоюзного цехового комитета Н. А. Поляков (справа) поздравили вновь пришедшую в цех молодежь и вручили им памятные подарки. На снимке - поздравление принимает А.С. Бобошин

- Что включает в себя понятие «молодой специалист»?

- Мы как раз над этим сейчас работаем. Дело в том, что опираться на то, что было в советские годы, нельзя. Сейчас такого понятия нет и в законодательстве. Точно можно говорить только о том, что в него попадают молодые люди, закончившие институт.

Кроме того, еще одна важная функция молодежки – выявить среди молодежи настоящих лидеров, организаторов, предоставив им возможность организовывать мероприятия, руководить процессами. Многие ребята уже получили от молодежки путевки в Школу молодого лидера, организованную в Екатеринбурге.

- Вы в последнее время активно общаетесь с другими организациями. Уже налажены тесные связи?

- В прошлом году представители молодежек объединились в региональную комиссию по работе с молодежью ЦК РПРАЭП, я являюсь ее председателем. Сейчас у нас есть возможность получать и обмениваться полезной информацией со всеми нашими региональными молодежками. По Свердловской области это Электрохимприбор, Приборостроительный завод (г. Трехгорный), ПО «Маяк» (Озерск). Есть контакт с предприятиями Сибири, Удмуртии, в Перми, Кировская область, Нижний Новгород, Москва, Московская область, Пенза. С нашей городской молодежной организацией много совместных мероприятий планируется.

- Как на сегодня складывается диалог с администрацией предприятия?

- Первое время к нам приглядывались. Сегодня мы доказали, что наша организация - серьезная. Нас приглашают на многие мероприятия, к нашим проблемам прислушиваются. Несомненное достижение – представитель от МО принимает участие в комиссиях по Коллективному договору, куда, кстати, тоже не без боя, внесен раздел по работе с молодежью. В целом, сегодня руководство идет на диалог с нами.

- Есть ли какие-то сдвиги в извечной проблеме – финансировании?

- К сожалению, мы до сих пор не имеем определенной позиции в этом плане. Львиную долю материального обеспечения как учебных мероприятий, так и культурно-массовых, спортивных, шефских берет на себя профсоюз, за что ему огромная благодарность. Но ходить все время с протянутой рукой нам бы тоже не хотелось. Есть примеры, в том же Нижнем Тагиле, когда молодежка зарабатывает деньги сама. Мы хотели бы прийти к этому варианту, но сейчас пока очень рано говорить об этом.

Конечно, деньги нам нужны. И не только, как принято думать, на развлечение. Если относиться к МО как к серьезной организации, то и финансирование должно быть серьезным.

Молодежная организация УЭХК помнит, кто был ее предшественником. Лучшее из опыта бывших комсомольцев моковцы берут себе на вооружение. На снимке: празднование 86-й годовщины ВЛКСМ.

Одна из самых ярких, зрелищных, любимых всеми горожанами и грандиозных традиций МО УЭХК - КВН.

К КВНу готовятся все, он по-настоящему объединяет молодежь в творческом поиске. Год от года качество этого мероприятия и в форме, и в содержании становится выше.

На снимке: КВН-2005, команда "Оранжевый кактус"

- А в плане рабочих что-то будет подобное?

- Да, как я уже сказал, для этого нам предстоит возродить школу наставничества. Тот бесценный опыт, которым владеют наши рабочие мастера (одни только победы в конкурсах профмастерства чего стоят!), может оказаться невостребованным только потому, что его некому передавать. В этой ситуации нужно активизировать и стажистов, и молодежь.

- Почему именно работа с молодыми специалистами и рабочими так актуальна сейчас для вас?

- Ну, во-первых, это будущее комбината. Мы должны добиться того, чтобы молодежь не только не уходила с комбината, но и стремилась к нам. Для этого нужно создать условия для самореализации молодого человека во всех направлениях. Во-вторых, эта работа – своеобразный заказ для нас от администрации комбината, что еще раз доказывает заинтересованность нашего руководства и в будущем предприятия, и в настоящем положении молодежи.

-Дима, мы в основном говорим о хорошем. А что на сегодня является слабым звеном МО?

- Говоря честно, это отсутствие четкой структуры. В этом году мы будем серьезно заниматься этим: развитием первичек на местах, созданием четкой структуры. Сейчас, когда у нас будет специалист по работе с молодежью при ОКП-123. Есть у нас идея – включить председателей молодежных ячеек в состав цеховых профсоюзных комитетов. Так у нас появится возможность отстаивать права молодежи снизу, на местах. Также легче будет отслеживать движение молодежи, знать судьбу каждого молодого работника на комбинате. Для выстраивания структурной организации МО нам хотелось бы идти по пути профсоюза.

- Последний вопрос, по традиции, о планах на будущее. Что будет в этом году нового, важного, интересного?

- Готовим к выходу книжку молодого работника, параллельно мы начнем работать над сборником по адаптации молодежи на предприятии. Там будут представлены все необходимые нормативные документы.

Планируем поучаствовать в Слете работающей молодежи в Екатеринбурге. Это мероприятие довольно серьезного уровня, попробуем свои силы.

Поработаем над организацией семейного молодежного направления. Во-первых, успех Климовых на российском уровне говорит о том, что творческие семьи – это целый пласт работы, который мы пока оставляли в стороне. Будем думать о том, как исправить ситуацию – организовать клуб молодых семей или что-то в этом роде.

В этом году хотим провести Школу молодого лидера у себя, на базе БПК. Это будут ежеквартальные однодневные курсы для активистов первичек, на которых, в первую очередь, слушатели приобретут знания по азам работы. Готовим вкупе с этим методическое пособие для первичек (основные положения, нормативные документы, формы учета и т.д.)

- Порадует ли нас молодежка яркими творческими мероприятиями в связи со своей первой датой - пятилетием?

- Если все получится, сделаем большой гала-концерт Мистера и Красы УЭХК.

Подготовила к печати
Мария Беленя

от первого лица

На вопрос "Что Вы думаете о молодежи комбината?" генеральный директор УЭХК А.П. Кнутарев ответил:

"Без молодежи нет будущего ни у одного предприятия. Руководство предприятия и профсоюз поддерживают молодые кадры, реализуя социальные программы. УЭХК делает все, чтобы его молодые кадры были не просто образованными, но и высококвалифицированными.

Конечно, проблем у молодых достаточно: жилищные условия, материальное положение, угроза сокращения. Мое глубокое убеждение – молодежи нужно помогать».

Учебный процесс

актуально

С приходом нового лидера в Молодежной организации начался период активной учебы. Представители молодежи УЭХК побывали на самых разных семинарах, сборах и форумах. В этой статье мы подробнее остановились на самых массовых из них.

Молодежный лагерь профсоюзного актива Уральского региона, город Асбест, сентябрь 2005 года

Молодежный лагерь: раскрыть потенциал каждого

СОБЫТИЕ:

С 5 по 9 сентября в городе Асбест на базе отдыха «Заря» работал IV Молодежный лагерь профсоюзного актива Уральского региона или по-другому – Школа молодежного кадрового резерва. В программе лагеря - теоретические и практические занятия, встречи со специалистами в экономике и кадровой политике, круглые столы по проблемам молодежи, спортивные и развлекательные мероприятия.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ:

Выявить лидерские качества каждого участника этого проекта. Обучить молодежный актив организационной работе в профсоюзе. Обменяться опытом молодежных комиссий профсоюзных комитетов. Дать наиболее полную информацию о работе профсоюзов в целом и молодежных комиссий, в частности.

УЧАСТНИКИ:

Молодежь из разных городов Уральского региона: Курган, Нижний Тагил, Екатеринбург, Радужный, Челябинск, Первоуральск, Новоуральск. Всех участников разделили на четыре группы со своей эмблемой, названием и принципами работы.

ДЕЛЕГАТЫ ОТ МО УЭХК:

Председатели первичек Давыдов Алексей и Андрей Кочуров.

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА:

Все знания, приобретенные за время пребывания в лагере, пригодились, прежде всего, лично каждому участнику. На любом этапе обучения ставка делалась на лидерские качества представителей молодежных организаций. Работая в команде, многие научились разрабатывать нормативно-правовую документацию. Особенно запомнилась деловая игра «Заседание трехсторонней комиссии», на которую в качестве экспертов были приглашены предприниматели малого и среднего бизнеса города Екатеринбурга и специалисты по делам молодежи Свердловской области.

ВЫВОД:

Поездка оказалась очень плодотворной. После подведения итогов была открыта свободная трибуна, где каждый из участников смог выступить со своим мнением. Учеба дала новые знания, раскрыла новые качества каждого участника, зарядила положительной энергией и стремлением к работе.

Семинар: общение с пользой

СОБЫТИЕ:

С 5 по 9 сентября в Нижнем Новгороде прошел второй по счету семинар-совещание молодежного профсоюзного актива РПРАЭП под девизом «Молодежь и профсоюз – вместе мы сила!» С каждым годом подобные сборы молодых атомщиков становятся все интереснее: сильнее по организации и насыщеннее по информативности.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ:

Смысл семинара заключался в обмене опытом и информацией. Состоялось заседание комиссии по работе с молодежью ЦК РПРАЭП, оргкомитета и молодежного актива, а также пленарное заседание, на котором были заслушаны доклады о работе на местах. Яркой страницей семинара было выступление представителя юридической службы областной федерации профсоюза на тему «Твои трудовые права, молодежь».

УЧАСТНИКИ:

На этот раз вся отрасль была разбита на четыре региона: Москва и Московская область, Сибирь, Центр и Урал. Наш регион оказался самым организованным, инициативным и сплоченным, несмотря на малую численность представителей – всего семи городов (для сравнения: регион Центр представляла молодежь из четырнадцати городов России). Ярче всего наша команда проявила себя в спорте, завоевав множество призовых мест. Показали высокие результаты в брейн-рингах, творческих состязаниях.

Председатели первичек МО УЭХК на семинаре в Нижнем Новгороде, сентябрь 2005 года

Команда региона «Урал» была признана лучшей, Нижний Новгород, сентябрь 2005 года

ДЕЛЕГАТЫ ОТ МО УЭХК:

Дмитрий Черепанов, Ян Конищев, Максим Гончаров, Виктор Матвеев.

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА:

Именно с этого семинара делегаты нашей Молодежной организации привезли идею о создании «Книги молодого работника», которую решили реализовать на УЭХК. Книга, а точнее небольшая брошюра, уже написана и только требует своего утверждения. Первое чтение она уже прошла и теперь, после доработок, отправляется на подпись к руководству предприятия. Совсем скоро она выйдет в свет и будет торжественно вручена работникам, которые только что поступили работать на комбинат. В содержании «Книги молодого работника» есть краткая история нашего предприятия, выдержки из коллективного договора, касающиеся только молодых, полезные телефоны. Вторая идея, которую позаимствовали с этого семинара, вылилась в целое направление работы МО по адаптации молодых работников - наставничество.

ВЫВОД:

Подобные семинары необходимы. Это и самоутверждение, и определение новых рубежей, к которым нужно стремиться. Это новые друзья и единомышленники. И, наконец, это единение в решении насущных проблем, которых у молодых атомщиков хватает.

Слева направо: Д. Черепанов, В.П. Шелепнев (ЦК РПРАЭП), А. Кочуров, А. Кулаченко (Смоленская АЭС), В. Борисов, А. Давыдов, II форум работающей молодежи. Северск, 2005 год

Форум: на людей посмотреть и себя показать

СОБЫТИЕ:

23-25 ноября 2005 года в городе Северск на базе Сибирского химического комбината (СХК) прошел второй межрегиональный форум работающей молодежи «Новое поколение: выбор будущего». Девизом форума стали слова: «Мало сделать выбор самому и решить, каким должно быть твое будущее, нужно, чтобы в этом будущем нашлось место для тебя». Эти слова перекликаются и с лозунгом МО СХК: «Мы сами строим свое будущее».

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ:

Форум – это, прежде всего, общение, возможность для всех, кого затрагивают вопросы молодежи, встретиться с коллегами, работающими в данном направлении, обсудить проблемы, вместе найти пути решения.

УЧАСТНИКИ:

Представители 35 предприятий, в том числе и УЭХК.

ДЕЛЕГАТЫ ОТ МО УЭХК:

Дмитрий Черепанов, Вячеслав Борисов, Алексей Давыдов, Андрей Кочуров.

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА:

Представители МО УЭХК много слышали о молодежной организации СХК и мечтали поближе познакомиться с работой этого коллектива. О делах Молодежной организации Сибирского химического комбината рассказывалось на страницах практически всех изданий отрасли, создавалось полное впечатление, что проекты, которыми она занимается, масштабны и грандиозны. Реально же они мало чем могут поделиться с нами. Все дело в раскрутке северской молодежки. Пожалуй, информационный напор, стремление рассказать о своей работе всем и было самым полезным, что взяла себе на вооружение МО УЭХК. А дела, которыми так славится Общественное молодежное объединение СХК, наша молодежка выполняет даже в большем объеме.

Полезной была работа за круглым столом по темам: «Молодежь – кадровый потенциал предприятия», «Роль молодежи в развитии научно-технического потенциала предприятия». Особенно интересной была беседа на тему «Роль предприятий и общественных организаций в борьбе с асоциальными явлениями в молодежной среде».

ВЫВОД:

На форуме в Северске Молодежная организация УЭХК проявила себя с наилучшей стороны. По таким показателям, как совместные проекты с профсоюзом и администрацией предприятия, шефская работа, спорт, творчество, мы занимаем достойное место. Главный наш недостаток – слабый PR.

Феномен первички отдела 50

объект внимания

2005 год запомнился отделу 50 не только успехами в области производства, но и творческими достижениями его работников. Сегодня в объекте нашего особого внимания – молодежная первичка ОИТ.

Победа Марины Борисовой в первом конкурсе «Краса-УЭХК», семьи Климовых на всероссийском конкурсе «Семья года», дни здоровья, превращающиеся в настоящие праздники, успешные выступления на спортивных соревнованиях… О сплоченности и самоотверженности творческих работников отдела 50 и их групп поддержки ходят легенды. Зачастую заводилой многих творческих дел в отделе становится молодежная первичка, которой не каждое подразделение комбината может похвастаться. Поделиться секретом такого успеха и назвать три его составляющих мы попросили начальника отдела 50 Виктора Петровича Козлова.

«На мой взгляд, всякое зерно дает хорошие всходы и добрый урожай при следующих условиях», - сказал Виктор Петрович:

Климовы: Анатолий, Галина и сын Данил на конкурсе «Семья года»

1. Если зерно не пустышка.
2. Если оно упало на подготовленную почву, а не на асфальт.
3. Если за всходами хорошо ухаживают.

Подробнее. Во-первых, у нас подобрался боевой и дружный состав молодежной первички, который возглавил Андрей Кочуров. В отделе мощная профсоюзная организация, которая и стала вовлекать молодежь в работу по проведению дней здоровья, торжественных мероприятий отдела, и молодежь откликнулась. А потом, почувствовав вкус творчества, ребята сами начали продвигать свои идеи, реализовывать их.

День здоровья в отд.50. Яблочный спас, август 2005 года

Группа поддержки Климовых на конкурсе «Семья года»

Вторая причина успеха нашей молодежи - это участие в жизни первички непосредственных руководителей отдела, которые не зажимают инициативу молодых, а всячески ее поддерживают. Это руководитель группы И.В. Дроздов, начальники бюро С.В. Двоеглазов, П.И. Табурянский, С.В. Маняхин, которые с одобрением и пониманием относятся к увлечениям своих подчиненных - членов МО.

Третья и, пожалуй, главная причина успеха - помощь профсоюзного цехового комитета во главе с его незаурядным лидером Л.В. Головчун. А мою роль как начальника можно обозначить известной цитатой: «Не учите жить, а лучше помогите материально». Молодым необходимо доверять выполнение настоящей работы, не докучать мелочной опекой, не нагружать их одной «уборкой мусора» или подготовкой формальных отчетов. Нужно, чтобы жить было всем интересно».

С этим нельзя не согласиться. Остается только порадоваться, что отдел 50 – это единая семья, где поддержат в любом деле, помогут, если нелегко, и порадуются успехам.

Семья Климовых - победители городского, областного, регионального и российского конкурсов «Семья года». Глава семьи Анатолий работает в отделе 50, его жена Галина в ДОУ УЭХК № 50:

- В конкурсе мы начали участвовать благодаря Молодежной организации, точнее, первичке 50-го. Андрей Кочуров убедил нас, что все получится. Так оно и вышло. Конечно, не само собой, а благодаря множеству людей, начиная с нашего режиссера-постановщика, педагога дополнительного образования школы № 58 Светланы Болтаевой, и заканчивая огромной группой поддержки из цехов №№31, 26, 17, 37, 50 и ОДОУ. Вообще хочется сказать большое спасибо всем, кто наравне с нами прошел каждый этап этого конкурса. Мы представляли наш город на разных уровнях, и самое обидное, что от администрации города не получили никакой помощи. Откликнулся и понял всю значимость положения только комбинат. В финансовом плане нас спонсировали ОКП-123 и отдел 50. А в моральном огромную поддержку оказали Людмила Викторовна Головчун, Андрей Кочуров, руководство ОДОУ, ДК УЭХК и вся Молодежная организация. Если честно, мы никогда не состояли в рядах МО и никак не думали, что когда-то будем тесно с ними сотрудничать. И вот пришлось. Ребята нас просто по-хорошему удивили. Проявили такую солидарность – и на сцене участвовали, и с реквизитом помогали. Мы даже не ожидали. Сейчас у нас появилась идея устроить на комбинате «Семейный клуб», куда бы могли входить все желающие семьи. Это будет еще одно направление работы в структуре МО УЭХК. Попробуем, а вдруг получится!

Марина Борисова - победительница конкурса «Краса УЭХК - 2005»

Думаем, что с такой поддержкой, как в первичке 50-го, обязательно все получится. Получится и многое другое, потому что у того, кто стремится сделать жизнь интересней и насыщенней, обязательно все получается.

Мария Русинова

анонсы

«Вдохновение» продолжается

11 февраля 2006 года в ДК УЭХК состоится третий конкурс «Вдохновение». Этот фестиваль призван способствовать развитию художественно-музыкального творчества школьников, укреплению дружеских контактов между Молодежной организацией комбината и школами Новоуральска. И, конечно, выявлению новых талантов и дарований.

В конкурсе могут принять участие любые исполнители и творческие коллективы, главное, чтобы все конкурсанты были школьного возраста. На суд жюри могут быть представлены номера любого жанра. Каждая школа имеет право представить два номера.

Конкурс проводится в один тур. Жюри будет состоять из 12 человек: представители школ-участниц, представители МО УЭХК, представители городских организаций. Каждый судья сможет отдать предпочтение лишь трем участникам конкурса.

Получить дополнительную информацию можно по телефонам:

5-31-70 - Дмитрий Михайлович Черепанов, председатель Молодежной организации;

5-67-52 – Евгений Дмитриевич Шаповалов, руководитель группы СМИ.

Есть Краса, будет и Мистер

23 февраля в ДК УЭХК состоится грандиозное шоу. Вдохновленные успехом прошлогоднего конкурса «Краса УЭХК-2005», который прошел с аншлагом, Молодежная организация совместно с ДК УЭХК представляют новый проект – конкурс «Мистер УЭХК – 2006».

Фантазия МОКовцев поистине безгранична. В программе конкурса участников, помимо традиционного приветствия и знакомства с подразделением, ожидает новое испытание: по жеребьевке перед выходом на сцену они примерят на себя роль Больших Руководителей и будут давать интервью от их лица.

На сегодняшний день к конкурсу готовятся 8 участников из подразделений №№ 17, 32, 33, 46, 47, 50, 53, 78. Желающие поучаствовать еще могут подключиться. «Если участник сможет подготовиться за неделю, пожалуйста, - говорит один из организаторов конкурса Елена Корякина. - А по поводу того, что будет в этом году, пока говорить рано. Это – сюрприз».

Подготовка к конкурсу идет полным ходом. Участники вместе с группами поддержки из подразделений готовят номера и волнуются: в этом году введена более строгая система оценки. Пожелаем всем участникам удачи!

Валерия Корнилова

Комитет МО УЭХК в лицах

переходим на личности

Черепанов Дмитрий,

цех промышленного водоснабжения (цех 31), 28 лет

Координаты: р.т. 5-31-70

В МО с 2000-го года. С 2005 года выбран председателем. Является координатором всех направлений деятельности организации. Работу первички своего цеха, которая состоит из 9 человек, оценивает на «удовлетворительно».

Лапин Евгений,

(объект 17), 29 лет

Координаты: р. тел. 5-30-49.

В Молодежной организации состоит с 2001 года. Координатор шефской работы. Самое важное в работе Молодежной организации – возможность каждому найти свое дело, самое ценное – общение.

Давыдов Алексей,

(цех 33), 34 года

Координаты: р. тел. 5-44-47, e-mail nikolaich33@mail.ru.

В Молодежной организации состоит с августа 2001 года. В течение всего времени и по сегодняшний день возглавляет организационный сектор. В родной первичке цеха 33, состав которой 33 человека, является лидером. Работу своей команды оценивает на «отлично». В Молодежной организации комбината входит в комиссии по шефской работе и спорту. Самым главным делом МО считает объединение молодежи комбината.

Корякина Елена,

(цех 76), 31 год

Координаты: р. тел. 5-44-97, 2-56-49

В Молодежной организации с сентября 2001 года. Ведет культурно-массовое направление. Активно участвует в подготовке конкурсов «Краса УЭХК», «Вдохновение», «Мистер УЭХК», «КВН-К». Работу первички цеха 76, в которую входит 8 человек, оценивает на «удовлетворительно». Самым важным успехом Молодежной организации УЭХК считает сплочение молодежи.

Борисов Вячеслав,

отдел Главного механика (отд.9), 25 лет

Координаты: р.т.: 5-64-02

В МО состоит с 2003-го года. Является координатором Совета молодых специалистов. В отделе своей первички нет. Считает, что «в МО нет неважных дел, и если что-то делается, значит это кому-то нужно».

Кочуров Андрей,

отдел информационных технологий (отдел 50), 32 года

Координаты: р.т. 5-69-98, e-mail kochurov@ivc.ueip, Vypress 192.168.50.22

В МО состоит с начала ее создания. Председатель первички ОИТ, в которой состоит 20 человек. Координатор по информационной работе, активист в шефской работе.

По мнению Андрея, МО - это полигон, который формирует условия для поднятия престижа молодежи на комбинате, претворения в жизнь собственных инициатив, прохождения школы будущих управленцев предприятия, налаживания новых и полезных связей, выработки различных личностных качеств: коммуникабельности, организаторских способностей, ораторского искусства и т.п.

Конищев Ян,

(объект 46), 25 лет

Координаты: р. тел. 5-63-12, Vyperss: 192.168.46.103.

В ряды Молодежной организации вступил в 2002 году. С первых дней активно проявлял себя в спортивной работе, сейчас – координатор спортивного направления МО. Работу первичной организации объекта 46, в которую входит 20 человек, оценил как удовлетворительную.

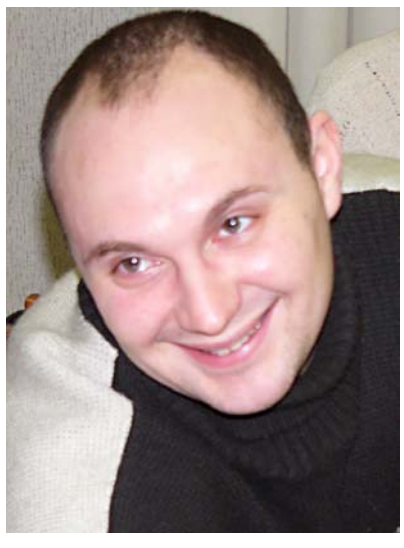
Важными направлениями в деятельности Молодежной организации считает шефскую работу, организацию семинаров-совещаний, массовые творческие мероприятия.

Курьякова Ирина,

(отд. 9), 30 лет

Координаты: р. т. 5-67-05, e-mail irinaKur@rambler.ru, Vypress: 192.168.9.38

В МО с 2001 года. В течение 4-х лет активно занималась деятельностью по всем направлениям МО. Самым важным делом с момента создания Молодежной организации считает объединение молодежи предприятия. Лично Ирине запали в душу создание фильма «Баян», участие в играх КВН, творческие муки в написании ряда статей, отражающих деятельность МО, ощущение гордости за то, что вместе с другими делаешь важные и нужные вещи.



Матвеев Виктор,

(20 цех), 25 лет

Координаты: р. тел. 5-74-12.

В Молодежной организации состоит со дня ее основания. Один из самых активных и целеустремленных участников организации. Заместитель председателя МО. Работу первички цеха 20 считает хорошей. В ее состав входят 30 человек, которые принимают самое активное участие в жизни цеха. Наиболее весомыми и запоминающимися считает следующие направления работы МО: шефство, пункты коллективного договора, касающиеся молодежи и организацию досуга молодежи УЭХК.

Направления деятельности МО УЭХК

официально

Главный координатор всех направлений: Дмитрий Черепанов.

Организационная работа: Алексей Давыдов (координатор), Максим Гончаров.

Оргсектор готовит методические материалы, работает напрямую с первичками. И делает все, что не делают другие.

Работа по адаптации молодых работников: Максим Гончаров (координатор), Виктор Матвеев.

Это направление в работе Молодежной организации новое и перспективное. Когда-то давно наставничество на комбинате было делом обычным и распространенным. Кто-то может сказать, что и сейчас оно существует. Да, но к сожалению, формально. На деле же работу нужно систематизировать, возрождать, чем и пытается заниматься секция комитета МО по адаптации молодых работников. Главная задача - заинтересовать самих наставников, опытных работников. В планах создание Положения о наставничестве, а затем и ежегодный конкурс на звание «Лучший наставник года». Руководство предприятия полностью поддерживает этот проект. Надеемся, у этого полезного дела будет перспективное будущее.

Информационная работа: Андрей Кочуров (координатор), Ирина Курьякова.

На заседании комитета (слева направо): В. Матвеев, Е. Гомозова, Я. Конищев, М. Гончаров

Андрей Кочуров занимается администрированиемWEB-сайта МО УЭХК. Также наполняет сайт содержанием: собирает и размещает статьи и материалы, касающиеся работы МО и молодежной политики. Ирина Курьякова отвечает за освещение событий МО в прессе.

Культурно-массовая работа: Елена Корякина (координатор), Елена Гомозова, Вера Новикова

На женские плечи комитета МО легла забота об организации и подготовке самых приятных, но очень трудоемких праздников-конкурсов: «Краса», «Мистер УЭХК», «Вдохновение», «КВН» и других. Наверное, не случайно, ведь кому, как не прекрасной половине человечества заниматься наведением красоты?

Спортивная работа: Ян Конищев (координатор), Алексей Давыдов (туризм), Михаил Ковалев.

Ян Конищев всегда занимался в молодежке организацией и проведением спортивных мероприятий, а вот координатором этого направления стал недавно.

Основные направления работы остались. Последние удачные находки - турнир по домино и пэйнтболу. Молодежка будет поддерживать те виды спорта, которые не вошли в Спартакиаду УЭХК. Приняли решение выставлять свою молодежную команду в Кубках УЭХК по различным видам спорта. Опыт есть: соревновались в Кубке по волейболу, в эстафете по плаванию среди мужчин заняли первое место. Так что Молодежная организация сегодня имеет свою полноценную спортивную команду, и не слабую, надо сказать.

Шефская работа: Евгений Лапин (координатор), Алексей Давыдов, Виктор Матвеев, Андрей Кочуров

В списке подопечных шефов из МО дети-сироты Таватуйского детского дома, Шуралинской коррекционной школы-интерната, городские школы, социально-педагогическое объединение «Благое дело». Кроме того, новогодняя выездная бригада Деда Мороза берет на себя посещение всех малышей комбинатовцев, родители которых заблаговременно оформили заявку.

Совет молодых специалистов: Вячеслав Борисов (координатор), Ян Конищев

По задумкам Совет молодых специалистов будет неким звеном между руководством и молодыми специалистами. В первую очередь это будет помощь молодому специалисту в реализации его планов в области науки и производства. В этом году нужно утвердить проект Положения о совете, определить его состав. Нужно наладить рабочие связи с представителями руководства по этому вопросу. Одним словом, создание Совета молодых специалистов - это серьезный шаг, который подтверждает, что молодежка выходит на новый уровень развития. Надеемся, что она его осилит, ведь останавливаться МО УЭХК не привыкла.

Бурное обсуждение предстоящего конкурса (слева направо): Е. Корякина, В. Новикова

Быть или не быть членом МО: плюсы и минусы

в тему

Если ты молод, активен, жаждешь интересного дела и общения с людьми, близкими по духу, то тебе прямая дорога в МО. Именно там собралась наиболее деятельная часть молодежи комбината, люди, которые не на словах, а на деле пытаются принести пользу своему предприятию.

Как правило, молодежь комбината – ребята, работающие на рядовых местах, с невысокой зарплатой, не имеющие пока авторитета у сослуживцев (молодо-зелено, яйца курицу не учат и т.д.), поэтому желание реализовать свои идеи и устремления приводят их к нам, в МО. Что ждет их в связи с вступлением в наши ряды?

Плюсы:

1. Ты - равный среди равных!

2. Можешь реализовать самый экстравагантный проект, не боясь быть осмеянным (по крайней мере выслушают с интересом).

3. Опыт твоих товарищей «по несчастью» поможет тебе с честью выйти из затруднительного положения (как на работе, так и в жизни – ты не первый, у кого такая проблема!).

4. Информация, которая не доходит до твоего рабочего места (профсоюзная, про положение УЭХК на урановом рынке, про жильё и т.д.), обязательно найдет тебя здесь, потому что в МО она интересует всех, и её обсуждают совместно.

5. Твои права (ты, может быть, о них даже не подозреваешь) тебе охотно озвучат с примерами из своей биографии.

6. Иногда возможно прямое заступничество организации с выходом на начальника подразделения (если мастер – хам и деспот и откровенно «гноит» молодого).

7. В конце концов, интересный и недорогой досуг в компании с такими же как ты – точно обеспечен!

Всё хорошо и замечательно? А теперь рассмотрим минусы:

1. Косые взгляды сослуживцев, наушничество начальству: делать ему (ей) нечего, болтает в рабочее время на посторонние темы, занимается всякой ерундой – лучше бы работал! Надо учесть, что при этом никакие оправдания (типа, я телевизионные сериалы в рабочее время не обсуждаю, по часу в курилке не торчу, а «за жизнь» - все же разговаривают!) не помогут, так как формально начальник прав: в рабочее время ты должен заниматься только работой. А то что на грешки других работников смотрят сквозь пальцы…увы!

2. Успеваешь сделать что-то дополнительно к основной работе, значит, не загружен, получай, дружок, дополнительное задание!

3. Мнение негласное, но непоколебимое: если ты в МОКе – ты человек несерьезный, занимаешься всякой ерундой да развлечениями.

4. Прямое давление со стороны коллег (нервотрепка с поучениями).

5. Для ребят – вот я в твои годы учился, семью содержал, а не ерундой занимался! Для девчонок – в твои годы о семье, о детях надо думать, а не о ерунде всякой! При этом слово «ерунда» - наиболее корректное выражение по отношению к вашим самым благородным устремлениям на благо «родной фабрики» и её имиджа…

6. Тебя всегда пожалеют и помогут, если постоянно жаловаться на жизнь (семью, здоровье, детей, нехватку денег), ходить с кислой миной и ругать существующие порядки (начальника, правительство, страну). Но если ты ходишь с дружелюбной улыбкой, молчишь о своих бедах и пытаешься как-то помочь своему предприятию, что-то изменить к лучшему, то ты – человек другого измерения, не такой, как все, а инакомыслящих во все времена сжигали на кострах…

Итак, если ты готов гореть за идею, если твои помыслы не ограничиваются мыслями о том, как бы «пожрать и выпить», значит, ты придешь к нам, несмотря на всё то, что тебя ожидает.

Я в рядах молодежки практически со дня её основания (с сентября 2001 года), и на моих глазах приходили ребята с горящими глазами и жаждой деятельности. И уходили с потухшим взглядом, с ощущением своей ненужности и невозможности изменить что-то к лучшему. Но все-таки кое-что изменилось, что-то сдвинулось с мертвой точки, хотя психология обывателя – страшное болото, засасывающее многое и многих.

И все-таки – кто-то выдержал, выстоял и сейчас помогает встать на ноги другим! И если тебе с нами по пути, если ты хочешь свою энергию употребить на благо родному предприятию – значит тебе прямая дорога в МО!

Вера Новикова,
объект 17

Шефы МО не знают слова "нет"

крупным планом

С первых дней работы Молодежной организации на комбинате шефство стало одним из важных направлений ее деятельности. Каждая первичка взяла на себя заботу над одной из городских школ, члены МО стали нередкими гостями и помощниками в Шуралинской коррекционной школе. Спустя четыре года многое изменилось: некоторые шефы канули в Лету, другие по-прежнему оказывают посильную помощь своим подопечным, появились новые люди, новые направления. Вот о них и пойдет сегодня речь.

Позаботиться о достойной смене лучше раньше

Прежде всего хочется сказать, что не каждый способен заниматься такой сложной и тонкой работой, как шефство. Здесь требуются и терпение, и чувствительность, и сострадание, и педагогический талант. Но самое главное – негаснущее желание отдавать частичку своей души тем, кто слабее, неопытнее, беззащитнее. В молодежке нашлись такие люди. Уже несколько лет Алексей Давыдов и его коллеги по цеху №33 оказывают самую разнообразную помощь школе 55. Ян Конищев и команда объекта 46 заботятся о школе №57: ежегодно на 1 сентября вместе с предцехкомом Василием Ивановичем Некипеловым

Школе № 55 повезло, ведь она находится на попечении шефов из цеха 33. Ребята из первички 33-го помогают проводить спортивные мероприятия в школе, участвуют в ремонтных работах, организовали на базе школы клуб восточных единоборств. Однако повезло не только школе 55, заядлые туристы цеха 33 не отказывают в помощи и другим школам. На снимке: Алексей Давыдов вывел в поход учеников школы №43

дарят маленькие подарки первоклассникам школы, проводят совместные спортивные и развлекательные мероприятия, поздравляют с праздниками. Объект 17 давно дружит с коллективом учеников и педагогов школы №58. Вновь созданная первичная организация МО цеха 53 начала активную

Ребята из Шуралинской школы встречают и провожают своих шефов как настоящих друзей

работу в коррекционной школе №59. Таких примеров наберется немало. Но есть и такие первички, которым не хватило сил продолжать подобную работу. А, может быть, просто не пришли еще туда увлеченные именно такой работой, щедрые на душевное тепло люди…

Мы не делим детей на наших и чужих

Уже в конце прошлого года родилась настоящая сборная команда единомышленников, занимающаяся шефской работой с детскими домами. Это Алексей Давыдов (ц.33), Наталья Зебзеева (об.17), Ольга Калмыкова (ц.33), Андрей Кочуров (отд.50), Алексей Соколов

А. Кочуров знакомит своих подопечных с азами компьютерной грамотности

(об.17), Галина Стрижакова (об.17), Наталья Юдина (об.17), Елена Шевцова (отд.50), Александр Яковлев (цех 45), Евгений Лапин (об.17).

Ребята выбрали для себя путь не из легких: помогать и заботиться об обездоленных детях, детях-сиротах. И если раньше, в основном, МО УЭХК выезжала в Шуралинскую школу, чтобы помочь рабочими руками, то сегодня ребята стараются как можно больше общаться с детьми.

В гостях у воспитанников Таватуйского детского дома. На снимке: Наталья Юдина общается с самыми маленькими

Андрей Кочуров: «За то время, что мы провели с детьми Шуралинской школы-интерната, я понял главное: детям важны не столько наши подарки, сладости, сколько общение. Новые люди, новые идеи – для них праздник».

Александр Яковлев и Алексей Соколов: «Первые же поездки в Шуралинскую школу не оставили нас равнодушными. Общение с детьми заряжает энергией. Важно, что у нас собралась команда единомышленников, которые также неравнодушны. Мы думаем, что наша реальная цель – помочь детям адаптироваться к реальной жизни, в которую многие из них выйдут совсем одни. Мы можем передать им свой опыт, чему-то научить, может, хоть чуточку, но восполнить им отсутствие семьи, друзей, близких».

Галина Стрижакова: «Конечно, легче всего поставить ребенку диагноз и списать его, вычеркнуть из нашей относительно благополучной жизни, общества. Но мы, общаясь с этими ребятами, видим, что они совершенно нормальные, которые, как и наши домашние дети, хотят кого–то любить, о ком-то заботиться, быть любимыми, иметь друзей. Они любознательны, тянутся ко всему новому с неподдельным интересом. Некоторые просто уникальные дети. С ними интересно общаться!

29 декабря творческая бригада моковцев и учащихся школы № 58 устроила шуралинцам настоящее новогоднее шоу с Дедом Морозом, Снегурочкой, Бабой Ягой и другими сказочными персонажами.

Комбинат, конечно, помогает школе, но я считаю, что те условия, в которых сегодня живут дети – а в школе на сегодняшний день воспитывается 20 сирот, - просто ужасающие. Мы были в Таватуйском детском доме, где дети живут в комфортных условиях, в благоустроенном корпусе. Увы, государство практически сняло с себя бремя заботы о сиротах. Так кому, как не нам, помогать?»

Каждый свой визит шефы стараются сделать полезным, ярким, запоминающимся событием в жизни своих подопечных. Например, уже в конце прошлого года шефская команда (А. Кочуров, А. Давыдов, О. Калмыкова, Н. Тетерина, А. Яковлев, Е. Крамаренко) совместно с учащимися школы № 58 (ребята из 8 «Б» и группа брейк-данса "Battle Tods" в составе Ильи Теплоухова, Алексея Зенченкова и Сергея Дедюхина) устроили настоящий выездной обучающий семинар для шуралинцев. Детям предложили поучаствовать в трех образовательных программах на выбор: обучение брейк-дансу, изобразительному искусству и работе на персональном компьютере. Нетрудно представить себе восторг детей, многие из которых в глаза не видели компьютера, не только ноутбука, который привез с собой Андрей Кочуров. А уж брейк-данс просто заразил подростков-старшеклассников.

В плане работ на следующий год – походы с кострами, конкурсы «Мисс Весна» и «Мистер Супермэн», поездки в Новоуральск, различные совместные развлекательные программы и, конечно, полюбившиеся детям обучающие занятия. Ребята из МО намерены привлекать к такой работе и специалистов городских образовательных учреждений.

Кроме того, шефы планируют с помощью ОКП-123 и администрации комбината решить вопрос о реконструкции спортивной площадки на территории школы.

Нельзя не сказать об активности моковцев в поиске спонсоров для своих подопечных. Наталья Зебзеева и Галина Стрижакова отмечают, что практически все предприятия, к которым они обращались за помощью в организации различных дел для Шуралинской школы, ответили согласием. Это магазин «Купец» (директор О.Н. Венкова), такси «Успех» (директор И.С. Епанчинцев), Хор-класс «Стиль» (руководитель Т.В. Захарова), производственно-коммерческая фирма «Партнер-экспресс» (директор А.Э. Стеценко), торговая сеть «Мир цветов» (владелец М.В. Романенко), магазин «SELA» (директор Е.А. Сурина), «Отдел игрушки» в «Парковом рынке» (директор Д.В. Лосенков), фотосалон D-lab «Южный» (директор С.В. Данилов), супермаркет «Мегаполис-2» (предприниматели Е.Г. Петров, В.Н. Баранов), фотосалон «У Дьякова» (директор Е.С. Дьяков).

Первый поход с костром и жареными сосисками, пусть и на территории школы, понравился всем. На будущий год в планах - настоящий выход в лес.

Молодежная организация выражает огромную благодарность всем спонсорам, работникам комбината, откликнувшимся на призыв помочь детям, ОКП-123 и лично Надежде Алексеевне Трофимовой, цеховому комитету ОИТ, спонсировавшему поход в лес с детьми, всем, кто оказался неравнодушным к проблемам детей.

Продолжение на стр. 8

Шефы МО не знают слова "нет"

Окончание. Начало на стр. 7

Субботник у "Благого дела", снимки слева направо, сверху вниз: с "дремучим лесом" голыми руками сражается Андрей Кочуров; Елена Корякина, чем может, ему помогает; Вячеслав Борисов (справа) и Виктор Матвеев готовят инструмент к подвигу; Александр Яковлев на "распиле"

По первому зову

Второе полугодие 2005-го года, можно сказать, прошло для МО под девизом «Помоги тем, кому ты нужен». Именно в прошлом году в молодежку с просьбой о помощи обратилась генеральный директор социально-педагогического объединения «Благое дело» В. И. Симакова. Дело в том, что объединение, работающее с инвалидами, наконец-то обрело свой угол. Но вот привести его в порядок, подготовить к ремонтным работам, облагородить прилегающую территорию ни работники объединения, ни их подопечные своими силами не могли. На призыв откликнулась бригада моковцев, которая дважды выезжала на субботник в поселок Верх-Нейвинский, где обитает «Благое дело». Вера Игоревна Симакова говорит об этой работе с благодарностью: «Ребята из Молодежной организации УЭХК откликаются на призыв о помощи буквально по первому нашему звонку. Кроме того, они и подарки нашим подопечным привезли, предоставили нам очень хорошие фотоматериалы о наших совместных акциях. Мы очень надеемся, что зародившиеся в этом году отношения в будущем окрепнут и станут по-настоящему дружескими».

Сделать праздник волшебным!

Традиционный момент шефской работы МО – поздравление детей работников УЭХК с Новым годом. В этот раз выездная бригада Деда Мороза и Снегурочки объехала (заметьте, совершенно бесплатно) более 100 семей. Вот, к примеру, команда в составе рулевого «саней» Андрея Кочурова, Деда Мороза Алексея Воронова (цех 53) и Снегурочки Елены Ерховой сработались на славу! Дети были просто в восторге от общения с зимними волшебниками. Да и сами актеры остались довольны этим мероприятием. По словам Алексея Воронова, впервые перевоплотившегося в любимого дедушку детей всей страны, «впечатления остались самые яркие и хорошие. На следующий год обязательно продолжим это дело и охватим поздравлениями всех детишек нашего родного цеха!» Стоит отметить и опытных Дедов: А. Кочуров, В. Матвеев, Е. Лапин, А. Давыдов. В паре с ними много лет работают и прекрасные Снегурочки: Е. Шевцова (отд.50), О.Калмыкова, Л.Тузова, И. Бурова.

Снегурочка - Е. Ерхова, Дед Мороз - А. Воронов

Мария Беленя

10 причин, чтобы вступить в МО:

p.s.

1. Ты – новичок на предприятии и многого не знаешь? В том числе и куда обратиться за помощью… Начни с Молодежной организации, где собрались те, кто сам побывал в твоей «шкуре» и знают, чем тебе помочь.

2. Ты пришел на комбинат несколько лет назад и чувствуешь, что в твоей работе нет никаких сдвигов? Может, твой рабочий коллектив плохо тебя знает? Или дело в том, что тебе негде раскрыть свой потенциал как личности? Попробуй заявить о себе через МО. Ты поймешь, что это та организация, с которой считаются и под эгидой которой ты можешь смело претворять идеи и собирать под своим флагом единомышленников из работающих рядом. Возможно, тогда и твоя карьера пойдет в гору.

3. Ты не будешь мучиться, чем бы заняться вечером и по выходным. Дел будет столько, что только успевай поворачиваться. Причем, дела эти будут в стиле здорового образа жизни.

4. Возможно, тебе всегда хотелось помогать обездоленным? Ты поймешь, что заниматься благотворительностью не только важно, но и очень интересно. Ты откроешь в себе такие душевные потенциалы, о которых раньше и не подозревал.

5. Давно мечтал заняться спортом, но все не решался? В команде, где найдется место и начинающему, и КМСу, у тебя это получится лучше. Тренировки, соревнования, матчи… и кто знает, может быть, в скором времени именно от твоих результатов будет зависеть успех спортивной команды МО.

6. У тебя большие творческие способности, но поведать о них ты решаешься только близким и родным? Напрасно. Вступив в молодежку, ты поймешь, что скрывался от публики зря: умение петь, танцевать, владение актерским и ораторским мастерством здесь в большой цене.

7. Возможно, ты чувствуешь в себе задатки хорошего организатора, способного креативщика или даже настоящего лидера? Понять это можно только на практике, которую тебе с удовольствием предоставят в МО. Только здесь ты можешь предложить идею, собрать команду, организовать ее и реализовать задуманное. Это – настоящая школа лидера, где к тому же тебе дадут и теоретические знания.

8. Ты убедишься в том, что твое мнение в единстве с множеством таких же может влиять на молодежную политику всего предприятия.

9. Ты обретешь много новых и интересных друзей не только в рядах родного МО, но и за пределами комбината, города, области.

10. Ты поймешь, что быть молодым – здорово. Что молодость – это состояние души, которое ты способен продлить на долгие-долгие годы.

Молодежная организация УЭХК: мы рядом!

В городе:
Ул. Комсомольская, д.8а, комн.2

В сети комбината:
www.dep50.ueip.ru - сноска «Подразделения» - сноска «МО»

Редактор «Информационного листка» Мария Беленя, тел. 5-67-28, корреспондент Мария Русинова, тел. 5-67-79

Компьютерная верстка и печатание «ИнформЛистка» произведены в издательско-полиграфическом цехе УЭХК, зак. № 186 тир. 990 экз.